

A CARGO-PARTNER HUNGÁRIA FUVARSZERVEZÉSI
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

BELSŐ VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI SZABÁLYZATA



2023. december 17.

Tartalomjegyzék

1	Általános elvek	3
1.1	A szabályzat célja	3
1.2	A személyi és tárgyi hatály	3
1.3	Az eljárás nyelvezete	3
1.4	Fogalommeghatározások.....	4
2	Eljárásrend	6
2.1	Vizualizáció	6
2.2	A bejelentés megtétele.....	6
2.3	A bejelentések kivizsgálása.....	7
2.4	Jelentés a vizsgálatról	8
3	Alternatív bejelentőrendszerek	9
4	Bejelentők védelme	9
5	Az eljárással összefüggésben folytatott adatkezelés	10
6	Záró rendelkezések	11

A **cargo-partner Kft.** (székhely: 2360 Gyál, Gorcsev Iván utca 1., cégjegyzékszám: 13-09-124441, adószám: 10891748-2-44, a továbbiakban: Társaság) jogszerű működésének biztosítása érdekében belső visszaélés-bejelentési rendszert működtet, melynek szabályait jelen Szabályzat útján alkot meg (a továbbiakban: Szabályzat). A visszaélés-bejelentési rendszer célja, a jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményekkel vagy mulasztásokkal, illetve egyéb visszaélésekkel kapcsolatos bejelentett információk vizsgálata a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvényben (a továbbiakban: Panasztv.) és az uniós jog megsértését bejelentő személyek védelméről szóló 2019/1937/EU irányelvben (az ún. Whistleblowing-irányelv) foglalt követelményeknek megfelelően.

1 Általános elvek

1.1 A szabályzat célja

1.1.1. A Társaság a jelen Szabályzatában rendezi a visszaélés-bejelentési és a bejelentés-védelmi rendszer működtetésével kapcsolatos szabályokat, továbbá biztosítja a bejelentők védelmét és a hátrányos megkülönböztetés nélküli eljárást a bejelentések kivizsgálásával összefüggésben.

1.1.2. A Szabályzat célja, hogy lehetővé tegye valamennyi érintett részére a valós visszaélések jogszerű bejelentését és azok kivizsgálását, valamint lehetőséget biztosítson a Társaság által foglalkoztatott, illetve a Társasággal szerződéses kapcsolatban álló személyek számára, hogy az esetleges visszaélésekkel kapcsolatos aggályukat felvevessék, és e körben visszajelzést kapjanak a megtett intézkedésekről. A Szabályzat deklarált célja, hogy biztosítsa a bejelentő védelmét a jogszerűen tett bejelentések során.

1.2 A személyi és tárgyi hatály

1.2.1. A jelen Szabályzatban foglalt eljárás alkalmazandó a Társaság teljes szervezetében, így bármely személyre irányadó, aki a Társaság jelen Szabályzatban foglalt bejelentési rendszerét használja, akár bejelentői, akár kivizsgálói minőségben.

1.2.2. A jelen Szabályzat kiterjed a jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információra.

1.2.3. A visszaélés-bejelentési rendszer használata során a bejelentő a Társaság Etikai Kódexében foglaltak megsértésével kapcsolatban is bejelentést tehet. Az Etikai Kódexben felsorolt jogellenes cselekmények észlelése és etikai elvek sérülése vagy érvényesülésének hiánya különösen megalapozhatja a jelen Szabályzat szerinti bejelentés megtételét.

1.2.4. A Szabályzat tárgyi hatálya nem terjed ki azon bejelentésekre, melyek valójában panasznak nem minősülnek, így pl. a Társaság általános gazdasági működésével összefüggő javaslatokra, információkérésekre.

1.3 Az eljárás nyelvezete

1.3.1. A központi visszaélés-bejelentési tisztviselő felsőfokú szinten az angol nyelvet

beszéli. A bejelentők anonimizálása, valamint titoktartási célokból az ettől eltérő nyelven érkezett bejelentések tartalmát a visszaélés-bejelentési tisztviselő fordító program segítségével ismeri meg és válaszát is a program használatával készíti elő. A szervezeten kívüli személy tehát fordítói minőségben nem kerül alkalmazásra.

1.3.2. A magyar eljárás nyelve: magyar

1.4 Fogalommeghatározások

1.4.1. A jelen Szabályzatban használt alábbi kifejezések a következő jelentéssel bírnak:

- a) **„bejelentő”**: olyan foglalkoztatott vagy szerződéses partner vagy a Szabályzat 3.2.1. pontjában felsorolt további személy, aki jóhiszeműen visszaélést jelent be a Társaság felé.
- b) **„bejelentésben érintett személy”**: olyan természetes vagy jogi személy, akinek vagy amelynek valamely tevékenységét, magatartását a bejelentő a bejelentésben kifogásolja.
- c) **„Etikai Kódex”**: a Társaság által megalkotott és elfogadott belső szabályzat, mely meghatározza a Társaság munkavállalói számára irányadó és általuk betartandó etikai normákat
- d) **„foglalkoztatott”**: a Társaság alkalmazásában álló természetes személy, ideértve a munkaviszonyban foglalkoztatott személyeket, a kölcsönzött munkaerőt és a gyakornokokat, akik a Társaság részére, ellenérték fejében tevékenységet végeznek, vagy önmaguk foglalkoztatását végzik.
- e) **„hátrányos intézkedés”**: a bejelentő számára hátrányos cselekmény vagy mulasztás, különösen a) a felfüggesztés, a csoportos létszámcsökkentés, a felmondás vagy ezekkel egyenértékű intézkedések; b) a lefokozás vagy az előléptetés megtagadása; c) a munkaköri feladatok átruházása, a munkavégzés helyének megváltoztatása, a bércsökkentés, a munkaidő megváltoztatása; d) a képzés megtagadása; e) a negatív teljesítményértékelés vagy munkareferencia; f) a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyára vonatkozó törvény szerinti bármely hátrányos jogkövetkezmény – így különösen fegyelmi intézkedés, megrovás, pénzügyi szankció – alkalmazása; g) a kényszerítés, a megfélemlítés, a zaklatás vagy a kiközösítés; h) a hátrányos megkülönböztetés, hátrányos vagy tisztességtelen bánásmód; i) a határozott idejű foglalkoztatásra irányuló jogviszony határozatlan idejűvé átalakításának elmulasztása, ha a foglalkoztatott jogszerű elvárása az volt, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát határozatlan idejűvé változtatják; j) egy határozott idejű munkaszerződés megújításának elmulasztása vagy annak idő előtti megszüntetése; k) a károkozás, amely magában foglalja a személy jóhírnevének megsértését vagy a pénzügyi veszteséget, beleértve az üzleti lehetőség elvesztését és a bevételkiesést is; l) az olyan intézkedés, amelynek eredményeképpen okkal következik, hogy az adott személy a jövőben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a foglalkoztatásra irányuló jogviszonya szerinti ágazatban nem létesíthet; m) az egészségügyi alkalmassággal összefüggő vizsgálat előírása; n) az áru- vagy szolgáltatási szerződés idő előtti megszüntetése vagy felmondása; és o) az engedély visszavonása.

- f) **„jogszerűen tett bejelentés”**: a bejelentés jogszerűen megtettnek minősül, ha a) a bejelentő a bejelentését a Szabályzatban meghatározott visszaélés-bejelentési rendszerek valamelyikén, a Szabályzatban meghatározott szabályok szerint tette meg; és b) a bejelentő a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információt a munkavégzéssel kapcsolatos tevékenységével összefüggésben szerezte; és c) a bejelentő alapos okkal vélelmezte, hogy a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információ a bejelentés időpontjában valós volt.
- g) **„jóhiszeműség”**: az, aki nem tud és kellő körültekintés mellett sem kell tudnia a látszattal ellentétes valóságról, jóhiszeműnek minősül. A bejelentésnek a jóhiszeműség és tisztesség szándékával kell történnie, nem pedig azzal a céllal, hogy egy személynek vagy szervezetnek kárt okozzon.
- h) **„szerződéses partner”**: a Társasággal szerződéses kapcsolatban álló személy.
- i) **„visszaélés”**: különösen, de nem kizárólagosan a jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményeket vagy mulasztásokat, illetve egyéb visszaéléseket jelenti, ide tartozik a Társaság bármely magatartási szabályának, különösen az Etikai Kódexben előírt szabályok és elvek megsértése is.
- j) **„visszaélés-bejelentési tisztviselő”**: a visszaélés-bejelentési rendszer működtetésére a Társaság által kijelölt, pártatlan személy.

2 Eljárásrend

2.1 Vizualizáció



2.2 A bejelentés megtétele

2.2.1. A belső visszaélés-bejelentési által a Panasztv. 20. § (2) - (3) bekezdése alapján bejelentést jogosult tenni:

- a Társaság által foglalkoztatott személy;
- az a foglalkoztatott, akinek a Társaságnál foglalkoztatásra irányuló jogviszonya megszűnt;
- a Társasággal foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött;
- az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha a Társasággal szerződéses kapcsolatban áll;
- a Társaságban tulajdonosi részesedéssel rendelkező személy, valamint a Társaság ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy, ideértve a nem ügyvezető tagot is;
- a Társasággal szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy,
- a Társaságban tevékenységet végző gyakornok és önkéntes;
- a Társasággal jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött;
- az a személy, akinek jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a Társasággal megszűnt.

2.2.2.A bejelentő - a választása szerint - a következő csatornákon jogosult írásbeli bejelentést megtenni:

A. Intranet – A Társaság intranet honlapján keresztül a munkavállalói és szerződéses partnerei számára felhasználói belépéssel egyidejűen lehetőséget biztosít a bejelentés megtételére.

B. Weboldal – A Társaság a hivatalos weboldalán található hivatkozási linken biztosít felületet a bejelentésekre azon személyek számára, akik nem rendelkeznek intranet hozzáféréssel. A bejelentési rendszer az alábbi linkre kattintva érhető el: <https://www.cargo-partner.com/hu/ceguenkrol/koerneyezetvedelem-tarsadalmi-felelossegvallas-es-vallalatiranyitas/vallalatiranyitas/visszaeles-bejelentese>

C1. Központi e-mail - A Társaság következő e-mail címén közvetlenül a visszaélés-bejelentési tisztviselő számára tehető bejelentés: whistleblowing@cargo-partner.com

C2. Magyarországi e-mail - A magyarországi bejelentők részére a Társaság HR osztálya külön e-mailt biztosít: whistleblowing.hu@cargo-partner.com

D. Postai levél - A Társaság az elektronikus bejelentési módokat mellett a hagyományos papír alapú bejelentést is biztosítja. **A bejelentő a borítékra jól olvashatóan írja fel, hogy: BEJELENTÉS - BIZALMAS.**

Kérjük, hogy papír alapú bejelentéseiket az alábbi címre küldjék meg:

Név: cargo-partner d.o.o.

Cím: Ugrinovacka 205, 11272 Beograd, Szerbia

E. A Társaság szóbeli, magyar nyelvű csatornát is biztosít a bejelentés megtételére.

Telefonos bejelentés - az alábbi telefonszámon: +36 1 8813218

2.2.3. A Társaság a weboldalán erre rendszeresített **online nyomtatványkitöltő programot** üzemeltet, az e-mail vagy postai levél formájában történő bejelentésekhez kapcsolódóan pedig a jelen Szabályzat 1. sz. mellékletként külön nyomtatványt rendszeresített.

Amennyiben a bejelentő nem kívánja használni a Társaság által rendelkezésre bocsátott nyomtatványokat, a szabadszavas bejelentésének legalább az alábbiakat kell tartalmaznia:

- bejelentő azonosításához szükséges adatokat;
- bejelentő elérhetőségét (cím, e-mail cím, telefonszám),
- bejelentésre okot adó jog- vagy érdeksérelem részletes leírását;
- a bejelentést alátámasztó bizonyítékokat, ha rendelkezésre állnak;
- a bejelentő igényét.

2.3 A bejelentések kivizsgálása

2.3.1. A központi visszaélés-bejelentési rendszer működtetésére és egyúttal a kivizsgálások lebonyolítására a Társaság visszaélés-bejelentési tisztviselőt nevez ki Bogdan Matovic személyében.

2.3.2. A magyar belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetésére és egyúttal a kivizsgálások lebonyolítására a Társaság a HR osztályt jelöli ki.

2.3.3. A visszaélés-bejelentési tisztviselő az írásbeli bejelentés kézhezvételét követő 7 napon belül visszaigazolást nyújt a bejelentő számára és egyúttal tájékoztatja a jelen Szabályzat tartalmáról, az eljárás rendjéről és az adatkezelés szabályairól.

2.3.4. A bejelentés kivizsgálása során a visszaélés-bejelentési tisztviselő kapcsolatot tart a bejelentővel, ennek keretében a bejelentés kiegészítésére, pontosítására, a tényállás tisztázására, valamint további információk rendelkezésre bocsátására hívhatja fel a bejelentőt.

2.3.5. A visszaélés-bejelentési tisztviselő főszabályként a bejelentést a beérkezésétől számított 30 napon belül vizsgálja ki. A kivizsgálás határideje egy alkalommal, maximum a bejelentés beérkezésétől számított 3 hónap időtartamra meghosszabbítható a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett.

2.3.6. A bejelentéssel érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor a visszaélés-bejelentési tisztviselő részletesen tájékoztatja a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról. A bejelentéssel érintett személy a bejelentéssel kapcsolatos álláspontját - akár jogi képviselője útján is - bármikor kifejtheti. Amennyiben a bejelentéssel érintett személy tájékoztatása az eljárás megindításáról a bejelentés kivizsgálását vélelmezhetően megghiúsítaná, annyiban a tájékoztatása mellőzhető.

2.3.7. Az alább felsorolt esetekben a bejelentések kivizsgálása mellőzhető:

- a bejelentést azonosíthatatlan bejelentő tette meg,
- a bejelentést nem az arra jogosult bejelentő személy tette meg,
- a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés,
- a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy (a továbbiakban együtt: bejelentésben érintett személy) jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

2.3.8. A bejelentőt a visszaélés-bejelentési tisztviselő a bejelentés mellőzéséről és a mellőzés indokáról írásban tájékoztatja legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított 30 napon belül.

2.3.9. A kivizsgálás folyamata a bejelentő és a bejelentéssel érintettek személyazonosságára vonatkozó szigorú titoktartási szabályok betartásával történik. Amennyiben a bejelentés kivizsgálása során szükséges, a visszaélés-bejelentési tisztviselő jogosult szakértőket bevonni az eljárásba, példának okán a bűncselekmény gyanúja esetén jogosult a jogi osztállyal konzultálni és ha büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, akkor intézkedik a feljelentés megtételéről.

2.4 Jelentés a vizsgálatról

2.4.1. A vizsgálat lezárulását követően jelentés készül, mellyel egyidejűleg a bejelentő visszajelzést kap a vizsgálat eredményéről. A bejelentő arról is tájékoztatást kap, ha a vizsgálat a bejelentés megalapozatlanságát állapítja meg vagy további intézkedés megtétele nem szükséges.

2.4.2. A visszaélés-bejelentési tisztviselő a jelentésében egyúttal javaslatot tesz azokról az intézkedésekről, amelyek alkalmasak lehetnek az adott visszaélés orvoslására. Amennyiben a bejelentésben foglalt magatartás a vizsgálat alapján nem bűncselekmény, de sérti a

Társaság belső szabályzatait, Etikai kódexét vagy a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat, úgy a Társaság, mint munkáltató az érintett munkavállalóval szemben munkáltatói intézkedést alkalmazhat.

3 Alternatív bejelentőrendszerek

3.1. A Társaság elsősorban a weboldaláról elérhető, saját fejlesztésű elektronikus bejelentő rendszerének használatát ajánlja a bejelentések előterjesztésére.

3.2. Amennyiben a bejelentő a törvényi és a Társaság által biztosított garanciák mellett is kétségesnek találja a bejelentés objektív kivizsgálásának lehetőségét, annyiban a bejelentő közvetlenül az illetékes hatóságokhoz fordulhat.

4 Bejelentők védelme

4.1. A bejelentő a bejelentés jogszerű megtételéért nem vonható felelősségre, ha a bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához. A bejelentővel szemben a bejelentett panasz miatt foganatosított bármely hátrányos intézkedés, illetve olyan cselekmény, amely ellenséges, fenyegető vagy kellemetlen környezetet teremt, jogellenesnek minősül akkor is, ha egyéb körülmények között jogszerű is lenne.

4.2. A hátrányos intézkedés többféleképpen is megnyilvánulhat. Ezek közé tartoznak a teljesség igénye nélkül többek között a következők:

- felmondás vagy azzal egyenértékű intézkedés
- lefokozás vagy előléptetés megtagadása
- bércsökkenés
- negatív teljesítményértékelés
- a kényszerítés, a megfélemlítés, a zaklatás vagy a kiközösítés,
- a hátrányos megkülönböztetés, hátrányos vagy tisztességtelen bánásmód

4.3. Amennyiben a Társaság hátrányos intézkedéssel összefüggésben hatósági vagy bírósági eljárás indulna melynek során a bejelentő igazolja a hatóságok felé, hogy a Társaság felé tett bejelentése jogszerű volt, akkor az eljáró hatóság automatikusan úgy értékeli, hogy hátrányos intézkedésre a bejelentés megtétele miatt került sor.

4.4. Társaságunk igyekszik olyan környezetet teremteni munkavállalói számára, ahol nem kell tartaniuk megtorlásoktól és hátrányos intézkedésektől: arra ösztönözzük munkavállalóinkat, hogy a megtorlástól való félelem nélkül, jóhiszeműen jelezzék felmerülő aggályukat.

4.5. Amennyiben tudomást szerzünk arról, egyes munkavállalók a bejelentővel szemben ellenséges, kirekesztő, megtorló magatartást tanúsítanak, velük szemben fegyelmi eljárás lefolytatására kerülhet sor.

4.6. Fegyelmi intézkedések alkalmazhatóak azon munkavállalókkal szemben is, akik rosszhiszeműen hamis vagy indokolatlan panaszt tesznek, e körben hamis vagy koholt bizonyítékokat hoznak a Társaság tudomására. Így kívánjuk azt biztosítani, hogy munkavállalóink ne visszaélés-szerűen használják a bejelentési rendszert és mindig

jóhiszeműen járjanak el.

5 Az eljárással összefüggésben folytatott adatkezelés

5.1. A személyes adatok kezelésére vonatkozó alábbi információk csak abban az esetben érvényesek, ha a bejelentő a személyes adatait a bejelentés során megadja. Ha bejelentés névtelen, akkor a bejelentőt érintően semmilyen személyes adatot nem kezel a Társaság.

Általános		
A személyes adatok gyűjtése, feldolgozása és felhasználása mindig az alkalmazandó adatvédelmi előírásoknak megfelelően történik.		
Adatkezelő		
Cégnév	cargo-partner Kft.	
Székhely	2360 Gyál, Gorcsev Iván utca 1.	
E-mail-cím	becze.attila@cargopartner.com	
Honlap	https://www.cargo-partner.com/hu/	
Az adatkezelés célja jogalapja és az adatmegőrzési időszak		
Cél	Jogalap	Adattárolás időtartama
Az 2019/1937/EU irányelv és a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvényben előírt kötelezettségénél fogva a Társaság belső visszaélés-bejelentési rendszert köteles üzemeltetni. A bejelentések megfelelő kivizsgálásának szempontjából és az érintettek felelősségre vonásának érdekében a Társaság szükségképpen kezeli a bejelentő és bejelentéssel érintettek személyes adatait.	A bejelentő vonatkozásában a GDPR rendelet 6. cikk (1) bekezdés a) pontja: érintett hozzájárulása. A bejelentéssel érintett vonatkozásában a GDPR rendelet 6. cikk. (1) bekezdés c) pontja: jogi kötelezettség teljesítése. (Panaszvtv. 22-26. §)	Az Adatkezelő a személyes adatokat a jogi igények előterjesztésére, érvényesítésére, védelmére tekintettel legfeljebb a vizsgálat befejezését követő 5 év elteltével törli. Ha a vizsgálat alapján a bejelentés megalapozottsága nem állapítható meg egyértelműen vagy a rendelkezésre álló adatok alapján további intézkedés megtétele nem szükséges, a bejelentőre vonatkozó adatokat a vizsgálat befejezését követő 60 napon belül törölni kell.
Az érintettek jogai		
A GDPR 15-22. cikke értelmében az érintettet a következő jogok illetik meg: tájékoztatáshoz, helyesbítéshez, törléshez, az adatkezelés korlátozásához és az adathordozhatósághoz való jog. Fentiekén túlmenően az érintettnek joga van tiltakozni az adatkezelés ellen a GDPR 21. cikkével összhangban. Ha az adatkezelés a 6. cikk (1) bekezdésének a) pontján vagy a 9. cikk (2) bekezdésének a) pontján (hozzájárulás) alapul, az érintett jogosult arra, hogy hozzájárulását bármikor visszavonja anélkül, hogy ez az addig végzett adatkezelés jogszerűségét befolyásolná.		
Panaszjog		
A GDPR 77. cikkével összhangban az érintett jogosult panaszt tenni a felügyeleti hatóságnál, amennyiben úgy véli, hogy személyes adatainak kezelése jogellenes történik. A Társaság illetékes felügyeleti hatóságának, a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnak (NAIH) a címe: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.		
Címzettek vagy a kedvezményezettek kategóriái		

A visszaélés bejelentési rendszer keretei között kezelt adatokhoz való közvetlen hozzáféréssel kizárólag a visszaélés-bejelentési tisztviselő rendelkezik. Amennyiben a vizsgálat lefolytatása során más szervezeti egységgel vagy munkatárssal történő egyeztetésre is szükség van, úgy a visszaélés-bejelentési tisztviselő kizárólag az eredményes kivizsgáláshoz szükséges mértékben oszthatja meg a rendszer keretei között kezelt személyes adatokat. A Társaság által megbízott adatfeldolgozók (pl. IT-szolgáltató) is hozzáférhetnek a személyes adatokhoz, ha ez a rendszer működtetéséhez feltétlenül szükséges. Valamennyi adatfeldolgozó szerződéses kötelezettséget vállalt arra, hogy eljárása során a személyes adatokat az adatvédelmi törvények rendelkezéseinek megfelelően kezeli, és azokat kizárólag a Társaság utasításainak megfelelően dolgozza fel.

Nemzetközi adattovábbítás

Az érintettek személyes adatai a központi visszaélés-bejelentési szervhez, Szerbiába a 2.2.2. pontban található címre kerülnek továbbításra, mivel a visszaélés-bejelentési rendszer működtetésével és a bejelentések kivizsgálásával megbízott visszaélés-bejelentési tisztviselő ezen országban látja el feladatát. Szerbia a GDPR rendelet alapján olyan országnak minősül, amely nem rendelkezik megfelelő adatvédelmi jogszabályokkal. Az érintettek adatvédelmi biztonsága érdekében ezért az Európai Unió Bizottsága által elfogadott szabványos adatvédelmi záradékokat használjuk, és ezeket a GDPR 46. cikkével összhangban aláírtuk szerbiai szállítványozó partnerünkkel, ami megfelelő szintű adatvédelmet biztosít. A magyarországi bejelentéseket a fenti GDPR rendelkezéseknek megfelelően a HR Osztály kezeli.

6 Záró rendelkezések

6.1. Jelen Szabályzat 2023. december 17. napjától hatályos.

cargo-partner Kft.
képv.: Becze Attila ügyvezető